

Bestyrelsen 2022-2025 (Bestyrelsesmøde 12.
september 2024)

12-09-2024 12:45 - 14:45

Østjyllands Brandvæsen, Bautavej 9, 8210 Aarhus V

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 2: Safety First - orientering om sikkerhed, sundhed og trivsel	2
Punkt 3: Orientering fra Beredskabsdirektøren	3
Punkt 4: Orientering fra kommunerne	4
Punkt 5: Orientering fra Politidirektørerne	5
Punkt 6: Orientering fra medarbejderrepræsentanterne	6
Punkt 7: Budgetopfølgning 2. kvartal 2024	7
Punkt 8: Orientering om vilkår for lån hos Aarhus Kommune	8
Punkt 9: Orientering om ny lovgivning om arbejdstid	9
Punkt 10: Orientering om Østjyllands Brandvæsens juniorbrandkorps	10
Punkt 11: Orientering om Østjyllands Brandvæsens DPO's årsrapport 2024	11
Punkt 12: Orientering om Østjyllands Brandvæsens nye drone-beredskab	12
Punkt 13: Eventuelt	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Bestyrelsesmøde 12. september 2024

Mødet afholdes på:

Østjyllands Brandvæsen, Bautavej 9, 8210 Aarhus V, Krisestyring 2

Tidsrum: Kl. 12.45-14.45

Deltagere i mødet:

Rådmand Nicolaj Bang, Aarhus Kommune (formand)
Borgmester Lone Jakobi, Odder Kommune
Borgmester Marcel Meijer, Samsø Kommune
Borgmester Frands Fischer, Skanderborg Kommune
Steffen Wich, Byrådsmedlem, Aarhus Kommune
Politidirektør Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi
Politidirektør Henriette Rosenberg Larsen, Sydøstjyllands Politi
Flemming A. Jensen, medarbejderrepræsentant (fuldtidsansatte)
Frank Jensen, medarbejderrepræsentant (deltidsstyrkerne)
Michael Mangor, medarbejderrepræsentant (frivilligheden)
Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl
Chefkonsulent, Signe Lyng Madsen

Afbud fra:

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

Sagsfremstilling:

Mødet indledes med en kort præsentationsrunde, da den nytiltrådte politidirektør for Sydøstjyllands Politi deltager for første gang.

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Safety First – orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen
3. Orientering fra Beredskabsdirektøren
4. Orientering fra Kommunerne
5. Orientering fra Politidirektørerne
6. Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne
7. Orientering om budgetopfølgning for 2. kvartal 2024
8. Orientering om vilkår for lån hos Aarhus Kommune
9. Orientering om ny lovgivning om arbejdstid
10. Orientering om Østjyllands Brandvæsens juniorbrandkorps
11. Orientering om Østjyllands Brandvæsens DPO's årsrapport 2024
12. Orientering om Østjyllands Brandvæsens nye Drone-beredskab
13. Evt.

Indstilling:

Forslag til dagsorden indstilles til godkendelse.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 2: Safety First – Orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen

Til orientering:

I denne sag orienteres Bestyrelsen om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Baggrund

Arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen er forankret i vores værdigrundlag under "Safety First" og i vores arbejdsmiljø- og kvalitetsledelsessystem, hvor vi som det eneste beredskab i Danmark opretholder certificeringerne inden for ISO 45001 (på arbejdsmiljø) og ISO 9001 (på kvalitet).

Arbejdsmiljømål 2024

Arbejdsmiljøudvalget (AMU) og MED-udvalget tiltrådte på deres møder i marts 2024 følgende arbejdsmiljømål for 2024:

- 20% reduktion af skader blandt deltidsbrandfolk fra hjemmet til stationen ved alarm.
- 10% reduktion af skader på indsatser, hvor skaderne ikke er relateret til objektet (f.eks. faldskader på vej ud af køretøj m.v.)
- Forbedre trivslen blandt frivillige i Østjyllands Brandvæsen.

Vedr. 20 % reduktion af skader blandt deltidsbrandfolk fra hjemmet til stationen ved alarm

Der er afviklet en kampagne på alle deltidsstationer hen over vinter/forår med plakater, der skulle skabe opmærksomhed og fokus på problemet. Emnet er ligeledes drøftet på alle stationsmøder, hvor Beredskabsdirektøren har deltaget i 2023.

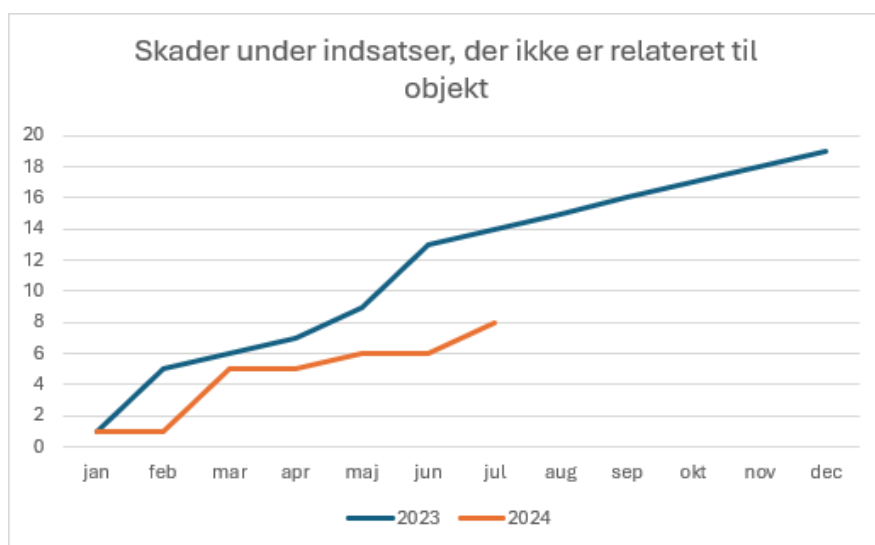
Antallet af skader i 2023 og 2024 ser indtil videre ud som følger:

2023: 5 skader

2024: 0 Skader

Vedr. 10% reduktion af skader på indsatser, hvor skaderne ikke er relateret til objektet

Der har allerede i 2023 været nedsat en arbejdsgruppe og gennemført en lang række tiltag blandt andet vedr. lys på skadesteder, placering af materiel på skadestederne, procedurer mv. Samtidig arbejdes der løbende på at få viden om og opmærksomhed på problemet ud til alle dele af organisationen. Resultaterne af de forskellige initiativer ser nu ud til at slå igennem med en reduktion i antal skader:



Vedr. trivsel

Østjyllands Brandvæsen arbejder på en overordnet plan med fire fokusområder i kølvandet på Trivselsundersøgelsen 2023. Det er vigtigt at understrege, at Trivselsundersøgelsen 2023 på stort set alle områder er meget positiv. Undersøgelsens resultat er offentliggjort på brandvæsenets hjemmeside ostbv.dk

Undersøgelsen underbygger den almene opfattelse af Østjyllands Brandvæsen som en god og sund arbejdsplads med høj grad af trivsel.

De fire fokusområder drejer sig om forbedring af samarbejdet mellem afdelingerne, fokus på teamledersynlighed, fokus på Tre-enighedernes rolle som lokal ledelse på deltidsbrandstationerne og Frivillighedens trivsel. For alle fire områder er konkrete initiativer igangsat. Trivslen drøftes på ugentlig basis i ledergruppen.

Status på arbejdsskader og LTI (Lost time injury):

Arbejdsskader registreres i Østjyllands Brandvæsen, når en medarbejder eller frivillig kommer til skade i tjenesten (og for deltidsansattes vedkommende også, hvis de kommer til skade på vej til og fra udrykning).

Der er ikke fastsat en bagatelgrænse for registrering af arbejdsskader. Registrering foretages som arbejdsskade, så snart der er "kontakt". Hvis der ikke er kontakt, registreres hændelsen som en nærved-hændelse. Endelig rapporteres også på sikkerhedsforbedringer, som er idéer til forbedring af arbejdsmiljø og trivsel.

Østjyllands Brandvæsen har i januar til juli 2024 registreret og fulgt op på:

Skader ved træning /motion	2
Skader opstået under arbejde på stationen	4
Skader under øvelser og indsatser	12
- Andel hvor objektet er medvirkende årsag	4
- Andel ved standardindsats f.eks. at medarbejder snubler, får vrid eller bruger materiel under indsats	8
Andet	4
ÅTD arbejdsskader	22
ÅTD nærvedhændelser	7

Der laves konkret opfølgning på alle registrerede arbejdsskader. Ansvar for opfølgning påhviler altid den leder, som medarbejderen refererer til. Opfølgningen sker i samarbejde med arbejdsmiljøkoordinatoren, men ansvaret for opfølgning, sikring af læring og implementering af sikkerhedsforbedringer er altid lederens ansvar. Alle opfølgninger deles på Intranettet med alle ansatte og underleverandører.

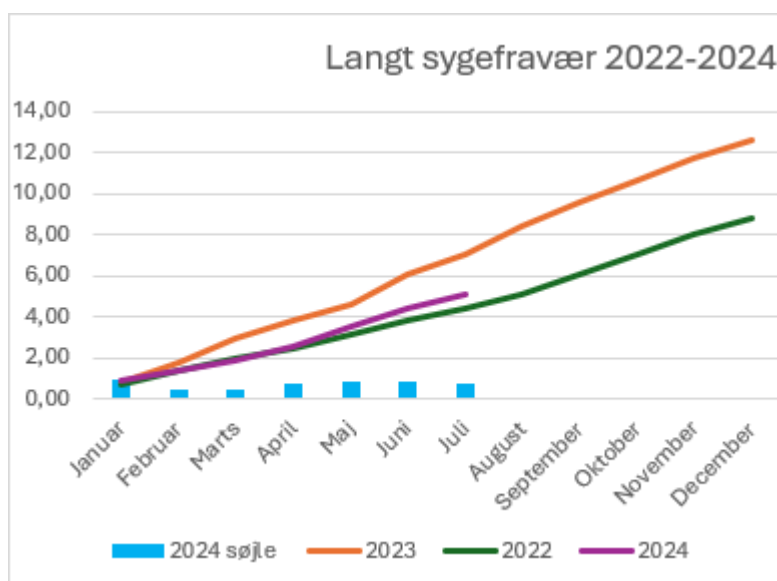
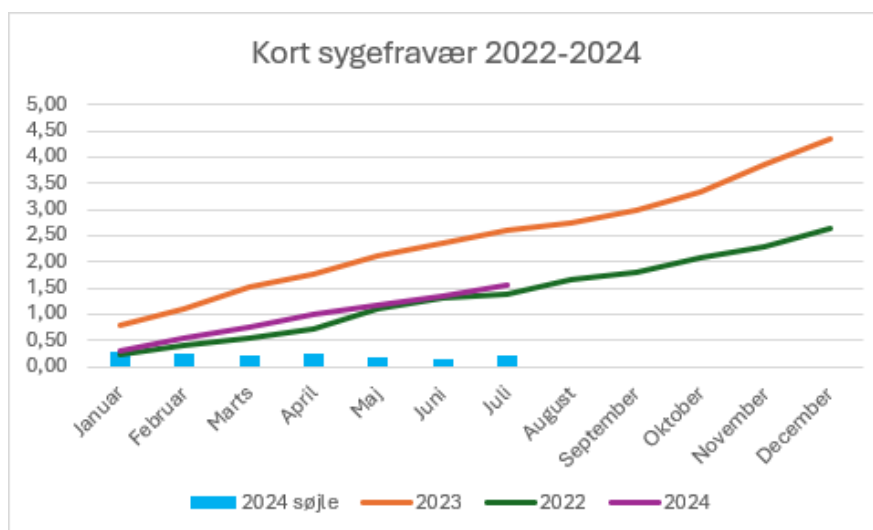
Fra 2022 opgøres arbejdsskader, der fører til mere end 1 dags fravær som en funktion af antal millioner arbejdstimer. Herved fastlægges Østjyllands Brandvæsens **LTI-rate**:

LTI 2022	11,3
LTI 2023	16,5
LTI 2024 (1. januar til 1. juli)	16,2

Status på sygefravær i Østjyllands Brandvæsen:

Sygefraværet i Østjyllands Brandvæsen opgøres som antal sygedage pr. medarbejder.

Herunder følger overblik over sygefraværet fra 2022 og frem. Kort og langt sygefravær defineres som hhv. under og over 2 ugers fravær.



Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 3: Orientering fra Beredskabsdirektøren

Til orientering:

Beredskabsdirektøren orienterer om driften af Østjyllands Brandvæsen siden sidste bestyrelsesmøde.

Sagsfremstilling:

Beredskabsdirektøren orienterer om:

Konference på Christiansborg

- Den 15. maj afholdt Forsvarsudvalget en åben høring om "Fremtidens beredskab" på Christiansborg. Høringen indeholdt mange spændende oplæg og diskussioner med forskelligt fokus:
 - om udfordringerne for beredskabet,
 - om de trusler, vi står overfor i forhold til hybridkrig, cybertruslen og klima og
 - om hvordan vi som samfund skal gribe beredskabsopgaven an fremadrettet.

Det var positivt at høre Christiansborg-politikerne sige meget tydeligt, at beredskabet har været et underprioriteret område, at det ikke er godt nok i dag, og at det nu skal have større fokus og national prioritering.

Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL

- For første gang i mange år blev beredskabet nævnt i økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Det fremgår af aftalen, at "*Danmark står overfor et komplekst trusselsbillede, der har skiftet karakter. Trusler fra nye områder er taget til, for eksempel inden for cyber- og hybridkrigsførelse og afledte konsekvenser fra klima-*

krisen. Det stiller nye og større krav til redningsberedskaberne. Det er vigtigt for regeringen og KL, at det danske beredskab er godt rustet til at modstå de nye trusler for at understøtte et trygt og sikkert samfund. KL noterer sig, at aftalepartierne i forsvarsforliget har aftalt, at der hurtigst muligt i 2024 skal indgås en aftale, der styrker det danske beredskab. Regeringen vil i forhandlingerne om en aftale på beredskabsområdet være opmærksomme på sammenhængen mellem det statslige og kommunale beredskab.”

Beredskabsforlig

- Beredskabsforliget er på nuværende tidspunktet ikke indgået. Der er desværre ikke forventning om, at de kommunale redningsberedskaber vil blive nævneværdigt tilgodeset i et nationalt forlig. Traditionelt tilgodeser nationale beredskabsforlig kun det statslige niveau.

Erhvervsrettet uddannelse til fuldtidsbrandfolk

- Østjyllands Brandvæsen har bidraget meget aktivt til et oplæg om etablering af en erhvervsrettet uddannelse, som ét input til det kommende beredskabsforlig. I dag baserer vores fuldtidsbrandfolk deres 40-45-årige karriere i beredskabet på 6 ugers kursus. Det er sårbart for den enkelte og efterlader os med et stort kompetence-gab. Samtidig er vores fuldtidsbrandfolk i dag ikke godt nok uddannet til at imødegå de risici, som intensiv byudvikling, trusselbilledet og den grønne omstilling medfører. For at mindske kompetence-gabet og for at skabe et bedre fremtidigt fundament for brandfolkernes livslange læring, har Danske Beredskaber med input fra Østjyllands Brandvæsen og Beredskabsstyrelsen i fællesskab udarbejdet et oplæg til en 2-årig erhvervsrettet uddannelse for fuldtidsbrandfolk.

Afskaffelse af afgangstids-krav

- Det er forventningen at afgangstidskravet som et led i beredskabsforliget fjernes for de kommunale redningsberedskaber. I dag er det lovbestemt, at alle brandkøretøjer i en første udrykning skal være afgået senest inden for fem minutter fra alarmen modtages. Afskaffelse af et sådant afgangstidskrav vil have den positive effekt, at man øger rekrutteringsgrundlaget for vores deltidsbrandstationer.

Branden på Børsen

- I forlængelse af den omfattende brand på Børsen i København har Østjyllands Brandvæsen gennemført møder med en række kulturinstitutioner i Østjylland. Møderne har omhandlet institutionernes værdiredningsplaner og har haft til formål at sikre, at Østjyllands Brandvæsen bliver involveret som sparringspartner i kulturinstitutionernes vigtige brandforebyggende arbejde. Der har bl.a. været afholdt møder med Den Gamle By, Aarhus Teater, Marselisborg Slot, Domkirken m.fl. Østjyllands Brandvæsens initiativ med at række ud til kulturinstitutionerne er blevet særdeles godt modtaget.

National dødsbrandsanalyse

- Den nationale forebyggelsesstrategi fra 2017 pegede bl.a. på, at et løbende mål og fokusområde for redningsberedskabet er, at færre skal omkomme i brand. Beredskabsstyrelsen monitorerer derfor løbende udviklingen i antallet af dødsbrande i Danmark. Beredskabsstyrelsen har opdateret sit faktaark om dødsbrande med tal for 2023 (faktaarket er vedlagt). Der var i 2023 47 utilsigtede omkomne i dødsbrande. Tendensen er fortsat, at der over tid har været færre dødsbrande de senere år. Den primære årsag til dødsbrande er stadig rygning.

Evaluering af brand i el-bus

- Der er gennemført en evaluering af el-bus-branden i Tilst den 13. april 2024. Formålet er at evaluere indsats og ressourceforbrug og skal samtidig give læring til den videre udvikling af indsatskoncepter. Læringen fra denne brand var blandt andet, at det giver god mening, at vi møder frem med en stor styrke på 112-kaldet, og at brændte lithium-ion-batterier så vidt muligt bør blive på skadestedet og ikke bringes retur til brandstationerne.

Evaluering af storbrand i Stilling - industribygning

- Der er desuden gennemført en evaluering af branden i en stor industribygning i Stilling den 17. maj 2024. Læringen fra denne brand var blandt andet, at det har stor værdi at igangsætte storhændelseskonceptet hurtigt, så der med det samme indsættes en operationsleder dedikeret denne indsats på vagtcentralen samt en skadesstedsleder i marken, der alene er ansvarlig for vandforsyning mv. Det var desuden en læring, at LUF60-brandslukningsrobotten skal indtænkes tidligt i processen.

Evaluering af storbrand på Samsø

- Branden på Samsø Syltefabrik den 20. maj 2024 er ligeledes evalueret. Der var tale om en meget flot førsteindsats fra Samsø Redningskorps side, men evalueringen understreger også vigtigheden af meget hurtig alarmering af styrker på fastlandet, da en brand i den størrelse hurtigt tømmer Samsø for brandslukningsressourcer. Særligt viste evalueringen, at tankvognskapaciteten på Samsø er meget begrænset til så store hændelser.

Etablering af terror-beredskab

- I maj og juni gennemførte alle de fuldtidsansatte brandfolk og 10 af vores indsatsledere den anden del af terroruddannelsens niveau 2.

Niveau 2 består af en dag med taktisk basisuddannelse og en dag med træning af indsats i risikoområder. I processen har Østjyllands Brandvæsen desuden afholdt øvelser sammen med politiets Reaktions-patruljer, hvilket både har givet mandskabet mulighed for at afprøve redskaberne i praksis og samtidig er med til at opbygge viden hos både politiet og os om, hvordan vi arbejder sammen og bedst bruger hinanden ved sikkerhedshændelser mv. Niveau 2 uddannelsen er forbeholdt vores fuldtidsansatte brandfolk.

I et tværsektoriel task force arbejdes i skrivende stund med udvikling af Niveau 1, som vil være et fælles basis-videns-niveau til alle brandfolk, ambulancefolk og politifolk i Jylland og på Fyn. Niveau 1 vil være rettet mod vores deltidsbrandfolk og frivillighedens indsatsgruppe.

Fra uge 46 tager vi hul på niveau 3, som bygger oven på niveau 2 og som vil blive tilbudt til en særlig udvalgt gruppe af vores niveau-2-uddannede fuldtidsbrandfolk. Niveau 3 uddannelsen tager 4 dage og herefter vil Østjyllands Brandvæsen have et SIKS-koncept etableret (Særlig Indsats i Kritiske Situation) på niveau med Hovedstadens Beredskab. Østjyllands Politi og Hovedstadens Beredskab er tætte samarbejdspartnere om etableringen af SIKS-konceptet i Østjyllands Brandvæsen.

National anbefaling til borgerne om at klare sig selv i 3 døgn

- Medio juni udsendte Beredskabsstyrelsen anbefaling til borgerne om, at de skal kunne klare sig selv i op til 3 døgn. Anbefalingerne tager Østjyllands Brandvæsen til efterretning og vi er i gang med en plan for brandvæsenets videreførelse i overensstemmelse med anbefalingerne.

Brandvæsenets udviklingsplan

- Arbejdet med Udviklingsplanens Fase 2 pågår fortsat. I Fase 2 er det forhåbningen, at vi kan løfte bemanningen på de tre døgnstationer i Aarhus med yderligere to brandfolk hvert døgn. Derved kan beredskabsspecialerne på stationerne bemandedes - også når stationen er kørt på en brandudrykning. Med 8 brandfolk hvert sted er det også forventningen, at stationerne skal køre langt mindre assistance til hinanden, end hvad vi oplever i dag. Samlet set vil det give et langt mere robust beredskab, fordi en indsats i den ene ende af byen ikke svækker beredskabet andre steder i byen.
- Som et led i Udviklingsplanens Fase 2 er det forhåbningen, at der også gives mulighed for optagelse af et lån til projekteringsomkostninger på de to nye brandstationer, som følger af udviklingsplanens Fase 3. Projekteringslån til to nye stationer vil skulle godkendes i alle fire byråd og bliver behandlet på næstkommende bestyrelsesmøde. Formålet er, at vi kan afvikle udbud og udvælge en totalrådgiver, som kan påbegynde skitsearbejdet på en ny station Øst og en ny station Vest. I næste valgperiode er det så forhåbningen, at det nye byråd i Aarhus vil bevillige midler til stationernes drift og forrentning. Mere information følger på det kommende bestyrelsesmøde.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Dødsbrande i Danmark 2023

Status på dødsbrande 2023



Den nationale forebyggelsesstrategi fra 2017 pegede bl.a. på, at et løbende mål og fokusområde for redningsberedskabet er, at færre skal omkomme i brand. Beredskabsstyrelsen monitorerer derfor løbende udviklingen i antallet af dødsbrande i Danmark.

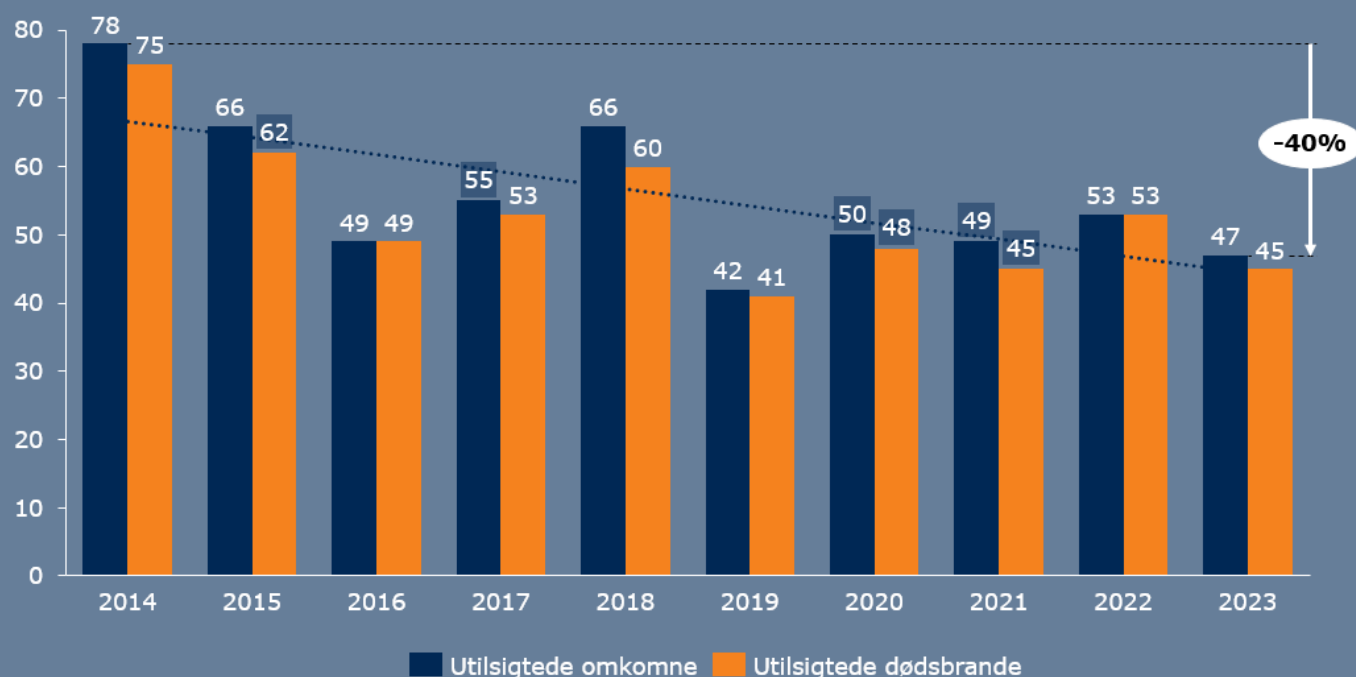
I 2023 omkom i alt 50 personer i dødsbrande, hvilket er 8 færre omkomne end i 2022. Der var 3 tilfælde af selvmord blandt de omkomne i 2023, og antallet af utilsigtede omkomne blev dermed 47.

Overordnet ses de samme tendenser som de forgangne år; rygning er fortsat den primære formodede årsag til dødsbrande. Ligeledes er mænd og aldersgrupperne fra 50 år og opefter stadig overrepræsenteret blandt de omkomne.

Nedadgående tendens i antal dødsbrande og omkomne

De seneste 10 år har der været en nedadgående tendens i antallet af utilsigtede omkomne og utilsigtede dødsbrande. Udviklingen fra 2014-niveau til 2023-niveau viser et fald på 40 pct. i antal utilsigtede omkomne, jf. figur 1.

Antallet af utilsigtede omkomne varierer en del fra år til år, men de seneste fem år har antallet af utilsigtede omkomne været på et nogenlunde ensartet niveau.



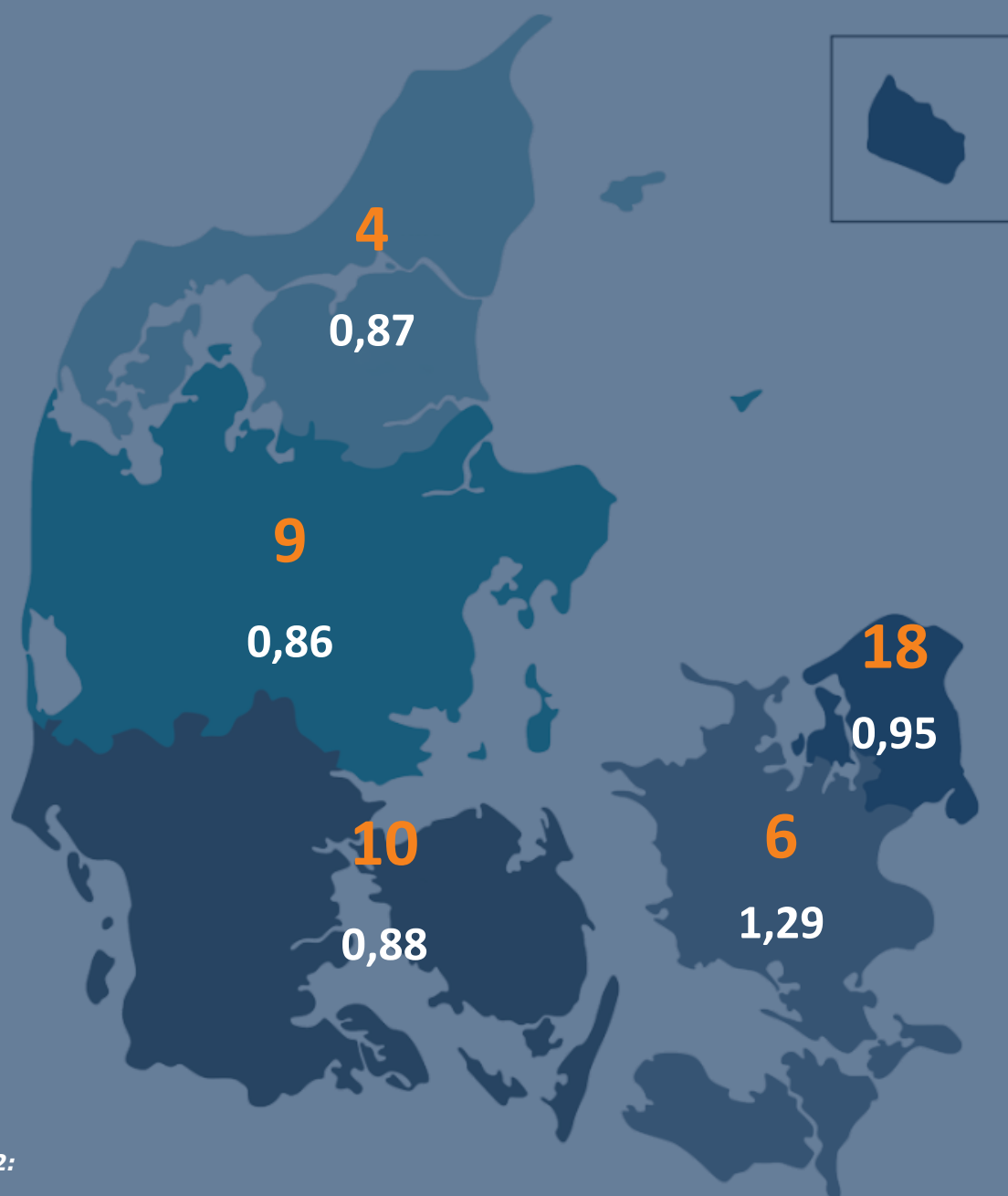
Figur 1: Utilsigtede omkomne og dødsbrande, 2014-2023, (dvs. uden selvmord og påsatte brande). Der kan være flere omkomne i én dødsbrand.

Trods faldende tendens er der regionale forskelle

Når antal utilsigtede omkomne i 2023 opgøres pr. region, ses der at være flest omkomne i Region Hovedstaden og færrest i Region Nordjylland, jf. figur 2 nedenfor.

Når det ses i et større billede over de seneste 10 år og regionerne opgøres ift. indbyggertal, så har der været flest omkomne i Region Sjælland med 1,29 årligt omkomne i dødsbrande pr. 100.000 indbyggere og færrest omkomne i Region Midtjylland med 0,86 årligt omkomne i dødsbrande pr. 100.000 indbyggere.

Samtidigt ses det, at der generelt har været færre omkomne vest for Storebælt pr. indbygger de seneste 10 år. Det skal bemærkes, at hvis Region Hovedstaden opgøres eksklusiv Bornholm har der været 0,91 årligt omkomne i dødsbrande pr. 100.000 indbyggere i hovedstadsområdet de seneste 10 år.



Figur 2:

Antal utilsigtede omkomne i brand i 2023

Årligt utilsigtede omkomne i brand pr. 100.000 indbyggere seneste 10 år

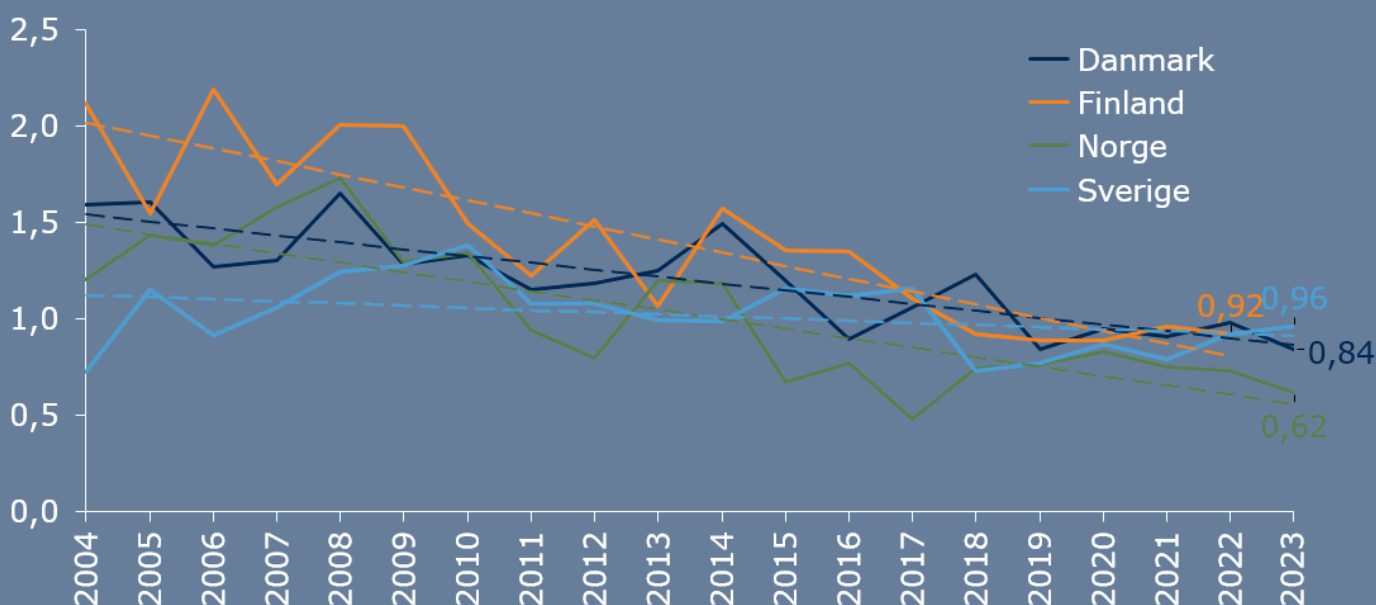
Nedadgående tendens i Norden for antal omkomne

På tværs af de nordiske lande ses generelt en nedadgående tendens i dødsbrande opgjort ift. befolkningstallet, jf. figur 3.

I 2023 var der 0,84 omkomne i Danmark pr. 100.000 indbyggere. Danmark ligger lavere end Sverige, men højere end Norge opgjort i antal omkomne pr. 100.000 indbyggere i dødsbrande. 2023-tallet for Finland mangler endnu.

De seneste år er variationerne mellem de nordiske lande blevet mindre i forhold til perioden 2004-2009.

Figur 3: Antal omkomne i brand pr. 100.000 indbyggere, 2004-2023 inkl. selvmord og påsatte brande



NB. Danmark er det eneste land, der også indhenter data fra sundhedssektoren (i 2023 udgjorde det 5 ekstra omkomne indberettet fra Rigshospitalet). Der er således forskelle i mellem landenes opgørelsesmetoder.

DEFINITIONER

DØDSBRAND

En brand der fører til, at en eller flere personer omkommer.

BRANDDØD

En person der omkommer under brand eller senest 30 dage efter branden som følge af brandpåvirkning—typisk røgforgiftning eller forbrænding.

UTILSIGTET DØDSBRAND

En dødsbrand, der er startet som følge af en utilsigtet menneskelig handling, svigt af elektrisk udstyr eller en udefrakommende årsag

TILSIGTET DØDSBRAND

En dødsbrand der er påsat af enten den omkomne selv eller en anden person med henblik på at starte en brand.

Punkt 4: Orientering fra kommunerne



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 4: Orientering fra Kommunerne

Til orientering:

Kommunerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Punkt 5: Orientering fra Politidirektørerne



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 5: Orientering fra Politidirektørerne

Til orientering:

Politidirektørerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Punkt 6: Orientering fra medarbejderrepræsentanterne



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 6: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Til orientering:

Medarbejderrepræsentanterne Flemming A. Jensen (repræsentant for de fastansatte), Frank Jensen (repræsentant for de deltidsansatte brandfolk) og Michael Lassen (repræsentant for de frivillige) orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 7: Orientering om budgetopfølgning for 2. kvartal 2024

Til orientering:

Baggrund

På bestyrelsesmødet fremlægges budgetopfølgning for Østjyllands Brandvæsen. I budgetopfølgningen vurderes de forventede indtægter og udgifter i forhold til budgettet. I budgetopfølgningen indgår også en oversigt, der viser det forventede årsresultat, samt en oversigt, som viser de opdaterede omkostninger pr. brandstation.

Østjyllands Brandvæsen har i 2024 efter overførsel fra 2023 et samlet indtægtsbudget på ca. kr. 160,8 mio. Heraf bidrager ejerkommunerne med ca. kr. 123 mio. fordelt med kr. 117 mio. til ordinær drift og et bidrag fra Aarhus Kommune til reovering af Aarhus Kommunes brandhane-net på yderligere ca. kr. 5,8 mio. De resterende indtægter udgør ca. 37,5 mio. og stammer fra sideordnede aktiviteter såsom ABA (automatiske brand-alarmeringsanlæg), salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelser og dækning af udgifterne til branden i Studstrup. Ejerkommunernes bidrag til Østjyllands Brandvæsen er fastsat efter en fordelingsnøgle for driftsudgifter. Tilsvarende findes en fordelingsnøgle for ejerandele, som anvendes, når Østjyllands Brandvæsen stifter gæld.

Østjyllands Brandvæsens driftsøkonomi er opdelt på "kernedrift", "investeringer" og "projekter". *Kernedriften* omfatter løn, udstyr, uddannelse, drift af køretøjer, bygninger m.v. *Investering* omfatter opsparring til køretøjsanskaffelse, opsparring til genanskaffelser af øvrigt materiel, opsparring til genanskaffelser af IT og datacentre samt opsparring til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne. *Projekter* omfatter udviklingsprojekter, som efter endt implementering overgår til ordinær drift.

Østjyllands Brandvæsen har en meget begrænset anlægsøkonomi, som omhandler øremærkede midler til brandhanereneroveringsprojekter i Aarhus Kommune.

Etablering af nye brandstationer finansieres via KommuneLeasing og udgør derfor en driftsudgift og ikke en anlægsudgift for Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling

Østjyllands Brandvæsen har ved udgangen af juni måned opnået følgende resultat:

Tabel 1: Samlet forbrug og forventet resultat

Total	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Indtægter total	-118.660.515	-160.841.000	-164.339.000	3.498.000	-2,17%
Drift total	71.525.611	131.433.000	132.233.000	-800.000	-0,61%
Fælles omkostninger total	3.056.140	3.887.000	4.108.000	-221.000	-5,69%
Projekter total	2.328.300	29.434.000	30.944.000	-1.510.000	-5,13%
Investeringer total	10.146.930	12.855.000	12.035.000	820.000	6,38%
Drift total	-31.603.535	16.768.000	14.981.000	1.787.000	10,66%
Anlæg total	2.389.245	15.855.000	10.900.000	4.955.000	31,25%
Total	-29.214.290	32.623.000	25.881.000	6.742.000	20,67%

Østjyllands Brandvæsen forventer på nuværende tidspunkt,

- At vi i 2024 opnår en merindtægt på ca. 3,5 mio. som følge af ejerkommunernes refusion af brandvæsenets udgifter til rensning for PFOS på den nedlagte brandskole i Skejby (0,9 mio) samt renteindtægter fra korrigeret moms (2,0 mio) og refusion af energiafgifter (0,6 mio). Udgifterne til PFOS er afholdt i 2022 og 2023.
- At vi i 2024 vil se et merforbrug på drift og fælles omkostninger på ca. 1 mio. Merforbruget skyldes uddannelse af flere ny-rekrutterede brandfolk i Ry og flere udgifter til vikardækning som følge af langtidssygdom i den faste styrke.
- At vi i 2024 vil se et merforbrug på projekter på ca. 1,5 mio som følge af udgifter til færdiggørelse af den nye brandskole og færdiggørelse af Station Aarhus Nord.
- At vi i 2024 vil se et mindreforbrug på brandhaneområdet idet vores samarbejdspartner ikke har kunnet komme i jorden pga. vejrlig tidligere på året. En del af brandhanenettets renovering i Aarhus vil strække sig ind i 2025.

Nedenfor uddybes indholdet i Tabel 1.

Vedr. indtægterne (uddybning af linje 1 i TABEL 1 ovenfor):

Tabel 2: Indtægter

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Indtægter	-118.660.515	-160.841.000	-164.339.000	3.498.000	-2,17%
Kommunal Bidrag	-92.804.500	-123.212.000	-123.212.000	0	0,00%
Indtægter	-25.856.015	-37.629.000	-41.127.000	3.498.000	-9,30%
Indtægter total	-118.660.515	-160.841.000	-164.339.000	3.498.000	-2,17%

Østjyllands Brandvæsen har i 2024 et samlet indtægtsbudget på kr. ca. 160 mio. Heraf bidrager ejerkommunerne med ca. kr. 123 mio. fordelt med kr. 117 mio. til ordinær drift og et bidrag fra Aarhus Kommune til renovering af Aarhus Kommunes brandhane-net på ca. kr. 5,8 mio. De resterende indtægter udgør ca. 37,6 mio. og stammer fra ABA (automatiske brandalarmeringsanlæg) og sideordnede aktiviteter såsom salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelser og dækning for udgifterne til PFAS-renselanlægget på den nu nedlukkede brand-skole ved Skejby (sidstnævnte refusion udgør 0,9 mio).

Østjyllands Brandvæsen oplyste i budgetopfølgningen for første kvartal, at der var en regulering på vej som følge af for meget indbetalt energiafgift. Beløbet, der refunderes, udgør kr. 0,6 mio.

Endelig har Østjyllands Brandvæsen med hjælp fra en ekstern advokat korrigeret moms på ydelser, der leveres til ejerkommunerne. I forbindelse med for meget indbetalt moms vil Østjyllands Brandvæsen få tilbageført et momsbeløb, som uden ophold videreføres til ejerkommunerne. Renteindtægten fra for meget indbetalt moms bidrager med en merindtægt på 1,987 mio. Se bilag 7.1.

Vedr. driftstotal (udfyldning af linje 2 i TABEL 1 ovenfor):

Tabel 3: Driftstotal

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Direktion	998.612	2.034.000	2.134.000	-100.000	-4,92%
Direktion	998.612	2.034.000	2.134.000	-100.000	-4,92%
Drift	148.620	138.000	238.000	-100.000	-72,46%
Løn	753.642	1.460.000	1.460.000	0	0,00%
Bestyrelsen	0	5.000	5.000	0	0,00%
DPO, kommunikation og whistleblower	96.350	231.000	231.000	0	0,00%
Budgetpulje	0	200.000	200.000	0	0,00%
Staben	758.272	1.645.000	1.645.000	-	0,00%
Staben	758.272	1.645.000	1.645.000	0	0,00%
Operationscenter	10.636.128	19.967.000	19.967.000	-	0,00%
Operativ Support	920.357	1.415.000	1.415.000	0	0,00%
Vagtcentral	4.905.249	10.037.000	10.037.000	0	0,00%
Indsatsledelse	33.772	1.934.000	1.934.000	0	0,00%
IT	3.903.226	4.377.000	4.377.000	0	0,00%
Operationschef	7.899	566.000	566.000	0	0,00%
Arbejdsmiljø og kvalitetsledelse	865.625	1.638.000	1.638.000	0	0,00%
Sekretariatet	2.950.912	5.862.000	5.862.000	-	0,00%
Sekretariatet	2.950.912	5.862.000	5.862.000	0	0,00%
Brandforebyggelse	3.885.594	7.351.000	7.351.000	-	0,00%
Brandforebyggelse	3.885.594	7.351.000	7.351.000	0	0,00%
Uddannelse	2.699.988	4.035.000	4.035.000	-	0,00%
Uddannelse	2.699.988	4.035.000	4.035.000	0	0,00%
Driftsafdelingen	13.711.753	25.339.000	25.339.000	-	0,00%
Fælles Driftafdeling	561.836	856.000	856.000	0	0,00%
Køretøjer	2.681.848	4.134.000	4.134.000	0	0,00%
Bygningsdrift	4.527.321	8.016.000	8.016.000	0	0,00%
Logistik	1.282.451	1.632.000	1.632.000	0	0,00%
Indtægtdækket virksomhed	2.058.998	3.668.000	3.668.000	0	0,00%
Brandhaner	626.245	3.503.000	3.503.000	0	0,00%
Servicecenter Syd	1.973.054	3.530.000	3.530.000	0	0,00%
Beredskabsafdelingen	36.642.623	66.845.000	67.545.000	-700.000	-1,05%
Fælles Beredskabsafdelingen	1.251.203	1.821.000	1.821.000	-	0,00%
Fælles Beredskabsafdelingen	635.812	665.000	665.000	0	0,00%
Værksteder	272.212	356.000	356.000	0	0,00%
Special tjenester	343.180	800.000	800.000	0	0,00%
Område City	2.320.967	4.269.000	4.269.000	-	0,00%
Fælles område City	491.797	737.000	737.000	0	0,00%
Station Aarhus City, Fast	157.114	275.000	275.000	0	0,00%
City, Deltid	1.382.939	2.650.000	2.650.000	0	0,00%
Frivillige	289.117	607.000	607.000	0	0,00%
Område Syd	15.983.580	29.606.000	30.206.000	-600.000	-2,03%
Fælles område Syd	405.564	781.000	781.000	0	0,00%
Forebyggelse Syd	41.635	0	0	0	0,00%
Station Aarhus Syd, Fast	10.324.082	20.109.000	20.209.000	-100.000	-0,50%
Skanderborg, Deltid	1.115.528	2.696.000	2.696.000	0	0,00%
Hørning, Deltid	1.161.746	2.341.000	2.341.000	0	0,00%
Ry, Deltid	995.142	1.575.000	2.075.000	-500.000	-31,75%
Galten, Deltid	1.939.883	2.104.000	2.104.000	0	0,00%
Område Nord	17.086.873	31.149.000	31.249.000	-100.000	-0,32%
Fælles område Nord	386.153	736.000	736.000	0	0,00%
Forebyggelse Nord	23.154	0	0	0	0,00%
Station Aarhus Nord, Fast	13.327.345	23.723.000	23.823.000	-100.000	-0,42%
Odder, Deltid	1.195.190	2.263.000	2.263.000	0	0,00%
Samsø, Deltid	2.078.021	4.216.000	4.216.000	0	0,00%
Tunø, Deltid	57.561	127.000	127.000	0	0,00%
Øvrige samarbejdspartnere	19.449	84.000	84.000	0	0,00%
Drift total	71.525.611	131.433.000	132.233.000	-800.000	-0,61%

I tabel 3 ses et merforbrug på kr. 0,1 mio. som følge af udgift til udarbejdelse af CO2-baseline for Østjyllands Brandvæsen.

Der ses et merforbrug på kr. 0,5 mio. under Station Ry hvilket udgør den forventede merudgift til uddannelse af de nye deltidsbrandfolk, som er startet hos os pr. 1.1.24.

Endvidere ses et merforbrug på fuldtidsstyrken i Nord og Syd som følge af øgede vikarudgifter pga. langtidssygd.

Vedr. driftsomkostningen til den enkelte brandstation:

Tabel 4: Stationsdrift

	Drift	Bygningsdrift	Løn	Udgifter i alt	Budget
Drift udgift per station	5.072.697	2.699.839	28.661.854	36.434.389	64.402.000
Station Aarhus City	157.114	292.793	7.683.195	8.133.102	15.094.800
Station Aarhus Nord	342.765	1.032.703	8.656.387	10.031.854	16.149.333
Station Aarhus Syd	259.077	471.149	6.710.003	7.440.229	14.741.667
City, Deltid	25.496	73.198	1.357.443	1.456.137	2.540.200
Skanderborg, Deltid	54.119	309.095	1.061.409	1.424.623	2.949.000
Hørning, Deltid	64.527	234.040	1.097.219	1.395.785	2.129.000
Ry, Deltid	57.517	133.359	937.625	1.128.500	1.809.000
Galten, Deltid	1.939.883	0	0	1.939.883	2.106.000
Odder, Deltid	41.876	153.503	1.153.315	1.348.693	2.530.000
Samsø, Deltid	2.078.021	0	0	2.078.021	4.216.000
Tunø, Deltid	52.302	0	5.259	57.561	137.000

Vedr. fælles omkostninger total (udbygning af linje 3 i TABEL 1):

Tabel 5: Overhead, trivsel og gratialer

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Fælles omkostninger	3.056.140	3.887.000	4.108.000	-221.000	-5,69%
Overhead	2.448.592	3.358.000	3.358.000	0	0,00%
Trivsel	562.855	429.000	650.000	-221.000	-51,52%
Gratiale og Jubilæum	44.693	100.000	100.000	0	0,00%
Fælles omkostninger total	3.056.140	3.887.000	4.108.000	-221.000	-5,69%

Der forventes et merforbrug på ca. 0,2 mio. på trivsel som følge af uddannelse af flere medarbejdere til vores kollegastøtte-funktion.

Vedr. projekter og overhead (udbygning af linje 4 i TABEL 1):

Tabel 6: Projekter

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Projekter	2.328.300	29.434.000	30.944.000	-1.510.000	-5,13%
Projekt Station Aarhus Nord	154.129	-	160.000	-160.000	0,00%
Projekt Station Aarhus Syd	109.763	-	150.000	-150.000	0,00%
Havneovervågning	5.648	-	-	-	0,00%
Øvelsesområdet	12.490	105.000	1.105.000	-1.000.000	-952,38%
Genopretning Station Aarhus Nord	592.262	500.000	600.000	-100.000	-20,00%
Udskiftning af Pcer	-	600.000	600.000	-	0,00%
Etablering af Indkwaterings- og forplejnings	-	1.200.000	1.200.000	-	0,00%
Etablering af droneberedskab	878.730	1.000.000	1.000.000	-	0,00%
Etablering af Slangegruppe	-	1.000.000	1.000.000	-	0,00%
Etablering af Klimaberedskab	-	750.000	750.000	-	0,00%
Etablering af Terrorberedskab	575.278	4.100.000	4.100.000	-	0,00%
Ombygning af Bygning B4	-	13.079.000	13.079.000	-	0,00%
Betaling af indefrosne feriemidler	-	7.100.000	7.200.000	-100.000	-1,41%
Projekter total	2.328.300	29.434.000	30.944.000	-1.510.000	-5,13%

Der ses et forventet merforbrug på i alt kr. 1,5 mio. på projekterne, hvilket skyldes færdiggørelse af brandskolens øvelsesanlæg samt genopretning af station Aarhus Nord, som en konsekvens af de mange fejl og mangler.

Vedr. det juridiske mellemværende med hovedentreprenøren på Station Aarhus Nord, så er sagen som tidligere oplyst overgivet til Syn og Skøn med henblik på en afgørelse i Voldgiftsnævnet. Såfremt Østjyllands Brandvæsen ikke gives medhold i Voldgiftsnævnet, vil vi være pligtige til at erlægge fuld og hel betaling til hovedentreprenøren med tillæg af procesren-

ter samt selvfølgelig betaling af sagens omkostninger, egne advokater og egne rådgivere. I alt forventeligt ca. kr. 5,3 mio. Gives Østjyllands Brandvæsen medhold i hele eller dele af klagepunkterne vil beløbet blive mindre. Der forventes tidligst afgørelse i sagen i 2024. Den økonomiske håndtering af en evt. efterbetaling drøftes på et senere bestyrelsesmøde.

I forlængelse af orienteringen om status på Station Aarhus Nord skal også nævnes, at Østjyllands Brandvæsen nu har modtaget Vurderingsstyrelsens foreløbige ejendomsvurdering på kr. 24 mio., som vi skal betale dækningsafgift af. Denne udgør kr. 0,3 mio. i 2024. Vi kan desværre først gøre indsigelser gældende, når vi modtager den endelige vurdering i 2025.

Vedr. investeringer (udbygning af linje 5 i TABEL 1):

Tabel 7: Investeringer

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse
Investeringer	10.146.930	12.855.000	12.035.000	820.000	6,38%
Køretøjsinvesteringsplan	8.586.869	9.408.000	9.408.000	-	0,00%
Geninvestering indvendigvedligeholdelse	708.200	860.000	860.000	-	0,00%
Geninvestering af materiel	851.861	1.667.000	1.667.000	-	0,00%
IT-investeringsplan	-	920.000	100.000	820.000	89,13%
Investeringer total	10.146.930	12.855.000	12.035.000	820.000	6,38%

For at sikre økonomi til udskiftning af køretøjer, til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne, til genanskaffelse af materiel og til genanskaffelse af datacentre og IT opretholder Østjyllands Brandvæsen fire investeringsplaner. Det forventede mindreforbrug på IT-investeringer videreføres til 2025.

Vedr. anlæg (udbygning af linje 6 i TABEL 1):

Tabel 8: Anlæg

	Samlet forbrug	Budget 2024 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Brandhaner	2.389.245	15.855.000	10.900.000	4.955.000	31,25%
Brandhane efterslæb Aarhus	2.389.245	15.855.000	10.900.000	4.955.000	31,25%
Anlæg total	2.389.245	15.855.000	10.900.000	4.955.000	31,25%

Genopretningen af brandhanenet i Odder Kommune er afsluttet i 2023, hvorefter det løbende vedligehold indgår i brandvæsenets alm. drift.

Brandhanererenoveringen i Aarhus Kommune har fået fremrykket de bevilligede midler fra 2024 og 2025 til 2022, 2023 og 2024. Det betyder, at brandhanererenoveringen fortsætter uændret i 2023 og 2024. Renoveringen udføres af Aarhus Vand og der kan være forskydning i produktionsplanen, hvor det nu forventes, at vi skal ind i 2025, før projektet kan afsluttes.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Dato 16.08.24

Notat



Tilbagebetaling af salgsmoms til Østjyllands Brandvæsens ejerkommuner

Baggrunden

Baggrunden for anmodning om tilbagebetaling af salgsmoms er, at rådgiver i forbindelse med en gennemgang af selskabets indtægter har konstateret, at interessentskabet ikke har sondret mellem interessentskabets salg til eksterne kunder og interessentskabets salg til ejerkommunerne; Aarhus Kommune, Samsø Kommune, Odder Kommune og Skanderborg Kommune. Interessentskabet har således afregnet salgsmoms af hele den omsætning der - som udgangspunkt - normalt er momspligtigt.

Rådgiver Peter Lunau Larsen beder Skattestyrelsen om at træffe en enighedsafgørelse i sagen vedrørende tilbagebetaling af salgsmoms, så Østjyllands Brandvæsen I/S ikke udsættes for uforholdsmæssige likviditetsmæssige udfordringer. Formålet hermed er at sikre en tydelig og afstemt fremgangsmåde i forbindelse med reguleringen forinden interessentskabet udsteder kreditnotaer til kommunerne.

Interessentskabet har opgjort den fejltaget opkrævede salgsmoms som følger:

4. kvartal 2019	1.160.993 kr.
2020	3.683.699 kr.
2021	3.950.655 kr.
2022	2.514.095 kr.
<i>I alt</i>	<i>11.309.442 kr.</i>

Status er på følgende:

1. ØJB afventer en endelig godkendelse fra SKAT på kreditnotaerne med tillæg af moms.

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 9
8210 Aarhus V

Telefon +45 86767676

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Charlotte Sølvstad
cs@ostbv.dk

Dato 16.08.24



2. Når ØJB har den endelige godkendelse fra SKAT, skal der tilgå ejerkommunernes kontaktpersoner en orienteringsmail omkring krediteringen. Kontaktpersonerne i ejerkommunerne er følgende:

Aarhus Kommune:

Økonomisk konsulent Lone Haubjerg Madsen
loma@aarhus.dk

Skanderborg Kommune:

Økonomichef Jørn Prætorius
jorn.pretorius@skanderborg.dk

Odder Kommune:

Økonomichef Birgitte de Place
birgitte.de.place@odder.dk

Samsø Kommune:

Økonomichef Alexander Janz
auaja@samsoe.dk

3. ØJB afventer modtagelsen af negativ moms fra Skattestyrelsen.
4. Når den negative moms er modtaget, sender ØJB kreditnotaerne tillagt moms samt fakturaer uden tillæg af moms til de fire ejerkommuner.
5. Ejerkommunerne får tilbagebetalt salgsmomsen.



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 8: Orientering om vilkår for lån optaget hos Aarhus Kommune

Til orientering:

Bestyrelsen orienteres om de endeligt aftalte vilkår for lån optaget hos Aarhus Kommune.

Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsen har optaget et lån hos Aarhus Kommune på 20,1 mio. kr. til (I) finansiering af engangsindbetaling af feriepengeforpligtigelse, (II) istandsættelse af garagefaciliteter for den nye brandskoles udrykningskøretøjer på Bautavej 9 samt (III) håndtering af uddannelsesdelen i forbindelse med etableringen af terrorberedskabet.

Bestyrelsen blev senest orienteret om processen på bestyrelsesmødet den 22. februar 2024. Her blev det aftalt, at bestyrelsen skulle orienteres på ny, når den endelige låneaftale var indgået.

Vedhæftet følger således en kort orientering om baggrunden for lånene, hvilke lånevilkår der er aftalt med Aarhus Kommune, samt hvornår lånene er godkendt i ejerkommunerne.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

Notat om vilkår for lån optaget hos Aarhus Kommune.

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Dato 25.04.24

Notat - Til orientering



Vilkår for lån optaget hos Aarhus Kommune

Østjyllands Brandvæsen har optaget et lån hos Aarhus Kommune på 20,1 mio. kr. til (I) finansiering af engangsindbetaling af feriepengeforpligtigelse, (II) istandsættelse af garagefaciliteter for den nye brandskoles udrykningskøretøjer på Bautavej 9 samt (III) håndtering af uddannelsesdelen i forbindelse med etableringen af terrorberedskabet.

Herunder følger kort orientering om baggrunden for lånene, hvilke lånevilkår der er aftalt med Aarhus Kommune, samt hvornår lånene er godkendt i ejerkommunerne.

Vedr. lån til håndtering af feriepengeforpligtigelse

Lånet hænger sammen med den nye ferielov, som trådte i kraft den 1. september 2020, og som medførte, at Østjyllands Brandvæsen skulle indefryse feriemidler fra en etårig periode, som løbende skulle udbetale ved medarbejdernes pensionering. Efter godkendelse i ejerkommunerne har Østjyllands Brandvæsen imidlertid valgt i stedet at udnytte muligheden for en engangsindbetaling til Lønmodtagernes Feriefond og har derfor lånt et beløb svarende til den aktuelle saldo af Aarhus Kommune.

Lånet er på 7,1 mio. kr. og afdrages (uden rente) over 30 år i form af en reduktion af den overførte driftsbevilling svarende til 0,2 mio. kr. pr. år.

Vedr. lån til renovering af garagefaciliteter på Bautavej 9

Østjyllands Brandvæsen har med ejerkommunernes vedtagelse af Udviklingsplanens Fase 1 fået godkendelse til at optage et lån på 10,9 mio. kr. til istandsættelse af Bygning 4B på Bautavej 9, som skal renoveres for at kunne rumme den nye brandskoles udrykningskøretøjer. Imidlertid er Østjyllands Brandvæsen ikke ejer af bygningen, og lånet kan derfor ikke etableres hos KommuneLeasing som først antaget. Lånet optages derfor i stedet hos Aarhus Kommune.

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 9
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 20635454

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Signe Lyng Madsen
slm@ostbv.dk

Dato 25.04.24

Lånet er på 10,9 mio. kr. med en afbetaling over 25 år i form af en reduktion af den overførte driftsbevilling. Lånet gives med en fast rente på 3,5 %. Den årlige driftsreduktion er 0,6 mio. kr.



Vedr. lån til etablering af et terrorberedskab

Østjyllands Brandvæsen har med ejerkommunernes vedtagelse af Udviklingsplanens Fase 1 fået tilladelse til at optage et lån på 5 mio. kr. til etablering af et terror-beredskab. Da en del af etableringsomkostningerne skal anvendes til uddannelse af brandvæsenets personale, kan det fulde beløb ikke lånes hos KommuneLeasing som først antaget, da de kun opretter leasingaftaler på bygninger og løsøre. Lånet optages derfor i stedet hos Aarhus Kommune.

Lånet er på 2,1 mio. kr. og er aftalt med kvartalsvise afdrag og med en afbetaling over fem år i form af en reduktion af den overførte driftsbevilling. Lånet gives med en rente på 3,5 %. Den årlige driftsreduktion er 0,5 mio. kr.

Opsamling

Østjyllands Brandvæsen har således samlet set lånt 20,1 mio. kr. (ekskl. renter) af Aarhus kommune som tilbagebetales via midlertidige reduktioner af Aarhus Kommunes overførte driftsbevilling på hhv. 0,5 mio. kr. i fem år, 0,6 mio. kr. i 25 år og 0,2 mio. kr. i 30 år.

Aarhus Byråds beslutning vedr. lånet kan findes på byrådsmødet den 24. april 2024 (via dette [link](#)), under sag nr. 6 "Diverse sager i relation til regnskabet" – se bilag 1 punkt 22.

Vedtagelse i ejerkommunerne

Lånene er godkendt i ejerkommunernes kommunalbestyrelser på følgende møder:

- Aarhus Kommune (alle tre dellån), byrådsmøde den 24. april 2024, sag nr. 6 "Diverse sager i relation til regnskab 2023" [Link til sag](#)
- Skanderborg Kommune (feriepengeforpligtelsen), byrådsmøde den 20. marts 2024, sag nr. 48 "1. budgetopfølgning 2024" - [Link til sag](#)
- Skanderborg Kommune (udviklingsplanens fase 1), byrådsmøde den 12. oktober 2023, sag nr. 151 "2. behandling af budget 2024-2027" [Link til sag](#)
- Odder Kommune (alle tre dellån), kommunalbestyrelsesmøde den 20. juni 2023, sag nr. 12 "Godkendelse af udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen 2024-2028" - [Link til sag](#)

Dato 25.04.24

- Samsø Kommune (feriepengeforpligtelsen),
kommunalbestyrelsesmøde den 5. marts 2024, sag nr. 496
"Finansiering af feriemidler ved Østjyllands Brandvæsen" - [Link til sag](#)
- Samsø Kommune (udviklingsplanens fase 1),
kommunalbestyrelsesmøde den 10. oktober 2023, sag nr. 405 "2.
behandling af budget 2024 og overslagsårene" [Link til sag](#)





Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 9: Orientering om ny lovgivning om arbejdstid

Til orientering:

På mødet orienteres om status på udfordringerne for beredskabet ved den nye lovgivning om arbejdstid.

Sagsfremstilling:

Som beskrevet i mail fra beredskabsdirektøren til bestyrelsen af 30. juni trådte ny lovgivning vedr. arbejdstid i kraft den 1. juli 2024.

Lovgivningen får omfattende konsekvenser for muligheden for at tilrettelægge arbejdet i Østjyllands Brandvæsen. Der er imidlertid endnu ikke indgået endelige aftaler mellem de faglige organisationer og KL herom. Østjyllands Brandvæsen har derfor ikke noget administrationsgrundlag at forvalte efter og har således endnu ikke kunnet indgå de individuelle aftaler, som loven kræver.

Udfordringer

Udfordringerne ved den nye lovgivning er beskrevet i vedlagte notat (bilag 1), som er en opdatering af det notat, der blev fremsendt til bestyrelsen den 30. juni.

Kort opsummeret imødeser Østjyllands Brandvæsen en konkret risiko for, at vi løber tør for arbejdstid i forbindelse med længerevarende indsatser. Samtidig vil vi i fremtiden få meget svært ved at anvende vores brandfolk som instruktører på brandskolen, da de kommer til at arbejde mere end det tilladte, når de både passer deres døgnvagt og på fridagene indtræder i en instruktør-funktion.

Undtagelse fra reglerne

Arbejdstidsdirektivet giver mulighed for at undtage visse aktører, der løser samfundskritiske opgaver, fra reglerne. Det har hidtil været uklart, om det ville være muligt at undtage de kommunale redningsberedskaber.

Redningsberedskaberne har derfor via Danske Beredskaber rettet henvendelse til bl.a. Forsvarsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og KL for at orientere om konsekvenserne, samt for at appellere til, at redningsberedskaberne undtages fra reglerne. En række borgmestre har tillige rettet henvendelse til beskæftigelsesministeren med appel om, at redningsberedskaberne undtages (se breve i bilag 2 og 3).

Beskæftigelsesministeriet har imidlertid nu meddelt, at det ikke vil være muligt at undtage redningsberedskaberne, da det ifølge ministeriet vil være i strid med EU-retten.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- Bilag 1: Notat "Nye regler om maksimal arbejdstid jf. Arbejdstidsdirektivet" af 3. september 2024.
- Bilag 2: Brev til beskæftigelsesministeren fra borgmestrene i Herning, Struer, Skive, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Holstebro og Lemvig kommuner.
- Bilag 3: Brev til beskæftigelsesministeren fra borgmestrene i Guldborgsund og Lolland kommuner.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Dato 30.06.24 – Opdateret 03.09.24

Notat



Nye regler om maksimal arbejdstid jf. Arbejdstidsdirektivet

Omfattende konsekvenser for redningsberedskabet

Den 1. juli 2024 trådte en række nye bestemmelser om maksimal ugentlig arbejdstid i kraft. Bestemmelserne udspringer af Arbejdstidsdirektivet.

De nye regler vil få omfattende konsekvenserne for det kommunale redningsberedskab overalt i Danmark og således også for Østjyllands Brandvæsen.

Som redningsberedskab har vi derfor brug for at gøre opmærksom på, at de nye arbejdstidsregler vil betyde, at det kommunale redningsberedskab efter 1. juli 2024 ikke længere kan garantere en effektiv og tilstrækkelig indsats i alle tilfælde.

Kombinationen af den stærkt regulerede/planlagte/begrænsede arbejdstid og de i antal, tid, samtidighed og størrelse ubegrænsede opgaver, skaber en konkret risiko for, at det ønskede serviceniveau ikke kan opfyldes. Der er således risiko for, at beredskabet løber tør for arbejdstid under en konkret indsats - særligt ved større, samtidige eller langvarige hændelser.

Østjyllands Brandvæsen vil selvfølgelig ikke lade arbejdstidsregler begrænse vores slukningsindsats i tilfælde af brand. Med dette notat ønsker vi at gøre Bestyrelsen opmærksom på, at der i den kommende tid kan forekomme tilfælde, hvor vi ikke kan administrere i overensstemmelse med den fra 1. juli 2024 gældende lovgivning om arbejdstid.

Konsekvenser for Østjyllands Brandvæsen

Konkret for Østjyllands Brandvæsen får de nye regler konsekvenser på en række områder:

Fuldtidsansatte brandfolk

For vores fuldtidsansatte brandfolk gælder, at deres nuværende arbejdstid efter de nye beregningsmetoder kun lige præcist overholder kravet om en maksimal gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 48 timer. Det betyder, at muligheden for ekstraarbejde og lign. (fx tilkald på fridøgn til afløsning for mandskab) efter de nye regler er yderst begrænset. Det giver en væsentlig

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 9
8210 Aarhus V

Telefon +45 86767676
Direkte +45 20635454

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Signe Lyng Madsen
slm@ostbv.dk

Dato 30.06.24 – Opdateret 03.09.24

reduktion i robustheden for beredskabet, særligt i forbindelse med større, længerevarende eller samtidige hændelser.



Operationschefer og Indsatsledere

Lige som brandfolkene kan vores operationschefer og indsatsledere kun lige præcist overholde den maksimale ugentlige arbejdstid efter de nye regler. Reglerne medfører således også her en væsentlig reduktion i robustheden i forbindelse med større, længerevarende eller samtidige hændelser. For operationschefer og indsatsledere vil vi desuden blive udfordret, når de fx skal fungere som operationsledere ved større arrangementer mv.

Vi er dog bedre stillet i Østjyllands Brandvæsen end mange andre steder, da vi i 2020 besluttede, at indsatslederne i Skanderborg og Odder skulle overgå fra rådighedsvagt til samme døgnvagtmodel som vores øvrige indsatsledere i Aarhus Kommune. Langt de fleste beredskaber har indsatsledere med rådighedsvagt, som vi kender det på Samsø. Her medfører de nye regler behov for ansættelse af flere indsatsledere, hvilket giver udfordringer både i forhold til rekruttering, uddannelse, tid og økonomi.

Medarbejdere med dobbeltfunktion

Endelig er Østjyllands Brandvæsen udfordret i forhold til de medarbejdere, der varetager dobbeltfunktioner. Det er blandt andet kritisk for vores uddannelsescenter, hvor en stor del af instruktørerne af faglige hensyn er vores eget operative personale (holdledere, brandfolk mv.). Som beskrevet ovenfor, har brandfolkene ikke timer "til overs", som de kan bruge i uddannelsescentret. Det betyder, at hele instruktørdelen i uddannelsescentret skal gentænkes, og vil forventeligt medføre, at der skal ansættes en række fuldtidsinstruktører. Det vil få økonomisk betydning for Østjyllands Brandvæsen, og samtidig kan rekruttering være en udfordring, da mange dygtige instruktører ikke ønsker at opgave deres virke som brandfolk mv.

Pt. ej muligt at leve op til reglerne som trådte i kraft den 1. juli

Fra den 1. juli 2024 (hvor reglerne trådte i kraft) har det ikke været muligt for de kommunale beredskaber (herunder Østjyllands Brandvæsen) at administrere i overensstemmelse med lovgivningen.

Danmarks implementering af Arbejdstidsdirektivet betyder, at undtagelse for arbejdstidsreglerne alene vil kunne ske ved opt out aftaler – dvs. via overenskomstaftalte rammer, og derefter på individuelle aftalevilkår.

De overenskomstaftalte rammer **er imidlertid endnu ikke endeligt på plads**, da Arbejdstilsynet endnu ikke har tiltrådt dem. Det har derfor ikke været muligt at have de pligtige individuelle aftaler på plads til 1. juli 2024.

Østjyllands Brandvæsen har informeret MED-udvalget herom og vil igangsætte arbejdet med indgåelse af aftaler, når de formelle rammer er på plads.

Dato 30.06.24 – Opdateret 03.09.24

Undtagelse fra Arbejdstidsdirektivet ej muligt

Arbejdstidsdirektivet giver mulighed for at undtage visse aktører, der løser samfundskritiske opgaver, fra reglerne. Det har hidtil været uklart, om det ville være muligt at undtage de kommunale redningsberedskaber.



Redningsberedskaberne har derfor via Danske Beredskaber rettet henvendelse til bl.a. Forsvarsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og KL for at orientere om konsekvenserne, samt for at appellere til, at redningsberedskaberne undtages fra reglerne. En række borgmestre har tillige rettet henvendelse til beskæftigelsesministeren med appel om, at redningsberedskaberne undtages.

Beskæftigelsesministeriet har imidlertid nu meddelt, at det ikke vil være muligt at undtage redningsberedskaberne, da det ifølge ministeriet vil være i strid med EU-retten.

Spørgsmål til dette notat kan rettes til Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl på 29685677.



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest



Til Beskæftigelsesministeren

Den 28. juni 2024

Nyt arbejdstidsdirektiv - konsekvenser for de kommunale redningsberedskaber

1. juli 2024 træder nye regler som følge af Arbejdstidsdirektivet i kraft. Reglerne i deres nuværende form vil få indgribende betydning for muligheden for at drive et kommunalt beredskab, i særdeleshed der hvor man bygger på en deltidsstruktur, hvilket gør sig gældende for størstedelen af landets kommuner. Danmark har haft mulighed for at undtage redningsberedskaberne fra direktivets arbejdstidsbestemmelser, men har undladt at gøre dette. Som borgmestre med ansvar for det kommunale beredskab er vi dybt bekymrede, og opfordrer Ministeren til at genoverveje beslutningen.

De nye regler er ikke endeligt på plads, men selv med de opt out muligheder Arbejdstidsdirektivet giver mulighed for, er der en række forhold som medfører, at beredskaberne fra 1. juli ikke længere kan opretholde det nuværende serviceniveau eller garantere en robust indsats i alle situationer.

Det er kravet om **en samlet øvre arbejdstid**, samt særligt det forhold, at **rådighedstid tæller som arbejdstid** for visse personalegrupper, der rammer beredskaberne. Det vil ikke være muligt at drive beredskaberne så omkostningseffektivt som i dag med det nye regelsæt og reglerne vil potentielt have alvorlig betydning for robustheden.

Konsekvenserne af disse forhold er bl.a.:

- Arbejdsgivere der i dag har deltidsbrandfolk ansat i et hovederhverv, kan fremover forventes at begrænse eller helt forbyde deres ansatte at anvende arbejdstid i brandvesenet, idet disse timer risikerer at influere på medarbejderens mulighed for at opfylde sin arbejdsforpligtigelse hos hovedarbejdsgiver. Da beredskabet i vores kommuner udelukkende består af deltidsbrandfolk, vil dette umuliggøre fortsat drift af det kommunale beredskab i dets nuværende form.
- På grund af reglen om øvre arbejdstid er der risiko for at beredskabet løber tør for mandskab under indsatser, særligt ved større, længerevarende eller samtidige hændelser, fordi mandskab når deres maksimale antal arbejdstimer.
- Der bliver behov for betydeligt flere medarbejdere for at sikre vagtdækningen. Det kræver rekruttering af nye medarbejdere hvilket kan være en ikke ubetydelig udfordring, idet der allerede i dag vurderes at mangle 3-400 deltidsbrandfolk på landsplan.

- Muligheden for at en medarbejder i et beredskab kan stå til rådighed for et andet beredskab i sin fritid, vil sandsynligvis frafalde, idet hovedarbejdsgiveren har behov for alle medarbejderens timer, for at få vagten til at gå op. Det lægger yderligere pres på rekrutteringen.
- En indsatsledervagt dækkes i dag af 3 – 4 indsatsledere. Fremover vil det kræve minimum 4 indsatsledere. Fra 1. juli er der således ikke nok indsatsledere i de danske beredskaber til at dække vagterne. Uddannelse af nye indsatsledere tager under normale forhold ca. 2 år. Dertil kommer at det kan være vanskeligt at finde egnede kandidater.

For de kommunale beredskaber har Arbejdstidsdirektivet som beskrevet en helt afgørende indvirkning på muligheden for den fortsatte drift og robusthed. Vi anmoder derfor Ministeren om endnu engang at overveje at fritage de kommunale redningsberedskaber fra direktivets arbejdstidsbestemmelser.

Dorte West
Borgmester, Herning Kommune

Marianne Bredal
Borgmester, Struer Kommune

Hans Østergaard
Borgmester, Ringkøbing-Skjern Kommune

Peder Chr. Kirkegaard
Borgmester, Skive Kommune

Ib Lauritsen
Borgmester, Ikast-Brande Kommune

H.C. Østerby
Borgmester, Holstebro Kommune

Erik Flyvholm
Borgmester, Lemvig Kommune



Den 4. juli 2024

Til Beskæftigelsesministeren

Nyt arbejdstidsdirektiv - konsekvenser for de kommunale redningsberedskaber

D. 1. juli 2024 trådte nye regler som følge af Arbejdstidsdirektivet i kraft. Reglerne i deres nuværende form vil få indgribende betydning på muligheden for at drive et kommunalt beredskab, i særdeleshed i områder, hvor man bygger på en deltidsstruktur, hvilket gør sig gældende for størstedelen af landets kommuner.

Danmark har haft mulighed for at undtage redningsberedskaberne fra direktivets arbejdstidsbestemmelser, men har undladt at gøre dette. Som borgmestre med ansvar for det kommunale beredskab er vi dybt bekymrede, og opfordrer derfor Ministeren til at genoverveje beslutningen.

De nye regler er ikke endeligt på plads, men selv med de opt out muligheder, som Arbejdstidsdirektivet giver mulighed for, er der en række forhold som medfører, at beredskaberne fra i mandags d. 1. juli ikke længere har kunnet opretholde det hidtidige serviceniveau eller fortsat garantere en robust indsats i alle situationer.

Det er kravet om en samlet øvre arbejdstid, samt særligt det forhold, at **rådighedstid tæller som arbejdstid** for visse personalegrupper, der rammer beredskaberne. Det vil ikke være muligt at drive beredskaberne så omkostningseffektivt som i dag med det nye regelsæt og reglerne vil potentielt have alvorlig betydning for robustheden.

Konsekvenserne af disse forhold er bl.a.:

- Arbejdsgivere der i dag har deltidsbrandfolk ansat i et hovederhverv, kan fremover forventes at begrænse eller helt forbyde deres ansatte at anvende arbejdstid i brandvæsenet, idet disse timer risikerer at influere på medarbejderens mulighed for at opfylde sin arbejdsforpligtigelse hos hovedarbejdsgiver. Da beredskabet i vores kommuner udelukkende består af deltidsbrandfolk, vil dette umuliggøre fortsat drift af det kommunale beredskab i dets nuværende form.
- På grund af reglen om øvre arbejdstid er der risiko for at beredskabet løber tør for mandskab under indsatser, særligt ved større, længerevarende eller samtidige hændelser, fordi mandskab når deres maksimale antal arbejdstimer.
- Der bliver behov for betydeligt flere medarbejdere for at sikre vagtdækningen. Det kræver rekruttering af nye medarbejdere hvilket kan være en ikke ubetydelig udfordring, idet der allerede i dag vurderes at mangle 3-400 deltidsbrandfolk på landsplan. 2
- Muligheden for at en medarbejder i et beredskab kan stå til rådighed for et andet beredskab i sin fritid, vil sandsynligvis frafalde, idet hovedarbejdsgiveren har behov for alle medarbejderens timer, for at få vagten til at gå op. Det lægger yderligere pres på rekrutteringen.
- En indsatsledervagt dækkes i dag af 3 – 4 indsatsledere. Fremover vil det kræve minimum 4 deltidsansatte eller 5 fuldtidsansatte indsatsledere. Fra 1. juli er der således ikke nok indsatsledere i de danske beredskaber til at dække vagterne. Uddannelse af nye



Lolland-Falster Brandvæsen

indsatsledere tager under normale forhold ca. 2 år. Dertil kommer at det kan være vanskeligt at finde egnede kandidater.

For de kommunale beredskaber har Arbejdstidsdirektivet som beskrevet en helt afgørende indvirkning på muligheden for den fortsatte drift og robusthed. Vi anmoder derfor Ministeren om endnu engang at overveje at fritage de kommunale redningsberedskaber fra direktivets arbejdstidsbestemmelser.

Simon Hansen

Borgmester, Guldborgsund Kommune

Holger Schou Rasmussen

Borgmester, Lolland Kommune



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 10: Orientering om Østjyllands Brandvæsens Juniorbrandkorps

Til orientering:

Bestyrelsen orienteres om arbejdet i Østjyllands Brandvæsens Juniorbrandkorps.

Sagsfremstilling:

Efter ønske fra bestyrelsen gives på mødet en præsentation af arbejdet i Østjyllands Brandvæsens Juniorbrandkorps.

Østjyllands Brandvæsen Juniorbrandkorps henvender sig til unge mellem 11 og 17 år og er et tilbud til piger og drenge, der gerne vil have en anderledes og spændende fritidsinteresse.

Gennem teoretisk og praktisk undervisning lærer de unge om brand, redning, førstehjælp, natur- og miljøbeskyttelse, samt en lang række sociale kompetencer og færdigheder.

Juniorbrandkorpset mødes hver torsdag aften kl. 18.30-20.30.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lyng Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 11: Orientering om Østjyllands Brandvæsens DPO's årsrapport 2024

Til orientering:

Bestyrelsen orienteres om Østjyllands Brandvæsens DPO's Årsrapport 2024 og opfølgning herpå.

Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsens DPO har i april færdiggjort sin årsrapport for 2024. Årsrapporten er vedlagt.

DPO'en konkluderer i rapporten, at *"Østjyllands Brandvæsen generelt har et godt overblik over hvilke personoplysninger, der behandles og hvilket formål der er med behandlingen. Dokumentationen er overvejende til stede og der er et klart og realistisk billede af det arbejde, der forestår"*.

Årsrapporten indeholder desuden en række anbefalinger til Østjyllands Brandvæsen.

Beredskabsdirektøren orienterer på mødet om arbejdet med opfølgning på disse anbefalinger.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

Bilag 1: Østjyllands Brandvæsens DPO's Årsrapport 2024

Østjyllands Brandvæsen
Tlf.: 86 76 76 76
E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lyng Madsen
Tlf.: 20 63 54 54
E-post: slm@ostbv.dk

Østjyllands Brandvæsen

Databeskyttelsesrådgiverens årsrapport

2024

INDLEDNING

Denne rapportering er en del af samarbejdet med Østjyllands Brandvæsen og den eksterne DPO, som tiltrådte 1. marts 2023.

Som en del af samarbejdet har Databeskyttelsesrådgiver Vicky Lorenzen deltaget på møder med Østjyllands Brandvæsen og gennemgået en del af det foreliggende GDPR-dokumentation.

Den indsigt, der er opnået, er udgangspunktet for denne årsrapport, sammenholdt med samtaler med medarbejdere og ledelse samt observationer fra databeskyttelsesrådgiveren.

Der er generelt et tæt samarbejde med Databeskyttelsesrådgiveren, både omkring opgaven og konkrete spørgsmål, hvilket er meget tilfredsstillende.

Denne rapport vil redegøre for den aktuelle situation og komme med anbefalinger for arbejdet med den løbende compliance i 2024.

STATUS PÅ DEN AKTUELLE SITUATION

Dokumentation

I perioden har Østjyllands Brandvæsen arbejdet med at indføre sin eksisterende GDPR-dokumentation i et softwareværktøj, Lexoforms, med henblik på, at sikre dokumentation og compliance mere hensigtsmæssigt. På nuværende tidspunkt, er den overvejende del af dokumentationen overført til Lexoforms.

I perioden er der sket en justering af den interne håndtering af arbejdsopgaven, hvor IT-afdelingen og en administrativ medarbejder er blevet inddraget mere, hvilket ses som positivt. Arbejdet har dog været vanskeliggjort af længerevarende fravær i denne gruppe.

I perioden er der igangsat et større arbejde omkring håndteringen af dokumenter, der journaliseres for at sikre kvaliteten af disse. Dette arbejde pågår forsat i det kommende år.

I forbindelse med det årlige besøg, blev der lavet en overordnet gennemgang af de forskellige elementer i dokumentationen. Der kan med fordel lægges mere vægt på risikovurderinger, slettepolitikker samt generel kvalitetskontrol af materialet i det kommende år.

Det kunne konstateres, at der flere steder er fysiske arkiver, som ikke er registrerede. Disse kan med fordel registreres eller bortskaffes, såfremt de ikke længere har et relevant formål.

Sikkerhed

Østjyllands Brandvæsen har generelt et fint fokus på sikkerhed. I forhold til den fysiske sikkerhed, bærer det præg af, at man har et naturligt blik på adgangskontrol og sikkerhed generelt. I forhold til den tekniske IT-sikkerhed har man et overordnet ønske, om at have så stor kontrol over egen sikkerhed og dermed data, som muligt. Det betyder, at langt det meste data er placeret på egne servere, som ganske få medarbejdere har adgang til.

Printede fysiske dokumenter sikres med "follow me" print.

Der er stort fokus på adgangsstyring og automatisering, hvilket er tilfredsstillende ud fra et persondataretligt synspunkt, da det mindsker risikoen for fejl og brud.

Oplysningspligten

Privatlivspolitikkerne blev gennemgået og bør opdateres for at sikre, at de er fyldestgørende.

Awareness træning

Østjyllands Brandvæsen laver forskellige tiltag omkring IT-sikkerhed og GDPR-opmærksomhed, hvor der blandt andet kan nævnes møder på alle stationerne og opsatte plakater. Dette arbejde bør forsat have fokus og kan med fordel dokumenteres for at sikre overblikket over de forskellige tiltag.

Interne retningslinjer

Der findes forskellige retningslinjer for personalet på intranettet, som ikke umiddelbart giver anledning til udfordringer.

Der blev italesat, at der lejlighedsvis kan opstå usikkerheder omkring, hvor dokumenter gemmes og det kan overvejes at udvide og/eller udarbejde en mere visuel udgave af oversigten over hvor dokumenter placeres.

Indsigtsanmodninger

Østjyllands Brandvæsen har ikke modtaget nogle indsigtsanmodninger.

Brud

Der er kun registreret et enkelt brud i perioden, hvilket ikke gav anledning til kommentarer i forhold til håndteringen. Der kan med fordel være fokus på at få registreret brud i den kommende periode.

KONKLUSION

Det kan konkluderes at Østjyllands Brandvæsen generelt har et godt overblik over hvilke personoplysninger, der behandles og hvilket formål der er med behandlingen. Dokumentationen er overvejende til stede og der er et klart og realistisk billede af det arbejde, der forestår.

ANBEFALINGER FOR 2024

Det anbefales, at Østjyllands Brandvæsen overvejer følgende anbefalinger, som denne rapport har givet anledning til.

- Sikre fokus på dokumentationen, herunder risikovurderinger og kvalitetssikring
Begrundelse: Det er et lovkrav at dokumentationen altid er opdateret
- Sikre at alle awareness tiltag dokumenteres, for at sikre overblikket over indsatsen
Begrundelse: Det er et krav, at medarbejdes opmærksomhed på området fastholdes
- Sikre at alle fysiske arkiver er registrerede
Begrundelse: Det er et krav, at alle arkiver skal fremgå af dokumentationsmaterialet
- Sikre at der slettepolitikker gennemgås og iværksættes, hvor det endnu ikke er tilfældet
Begrundelse: Det er nødvendigt for at overholde princippet om opbevaringsbegrænsning
- Sikre, at medarbejdere ikke er usikre på, hvor dokumenter bør opbevares
Begrundelse: Det er et krav, at alle medarbejdere har tilstrækkelig viden til at løse opgaven
- Sikre at alle brud registreres
Begrundelse: Det er et lovkrav, at brud registreres og anmeldes til Datatilsynet, hvis dette er påkrævet
- Sikre at privatlivspolitikker er fyldestgørende
Begrundelse: Det er et krav, at oplysningspligten overholdes

20.04.24 – Vicky Lorenzen, DPO



Bestyrelsen

Dato 12. september 2024

Sag nr. 12: Orientering om Østjyllands Brandvæsens nye droneberedskab

Til orientering:

Bestyrelsen orienteres om Østjyllands Brandvæsens nye droneberedskab.

Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsen har i strategien for 2024-2028 fastsat fire strategiske mål, som samlet set skal bidrage til visionen om at skabe tryghed tæt på borgerne. Et af de strategiske mål er at etablere seks beredskabspecialer, herunder et droneberedskab som kan indsættes på alle større indsatser samt drukneulykker.

Der er siden januar blevet arbejdet med etablering af droneberedskabet. Blandt andet har vi indkøbt en dronebil fra Falck, som er blevet justeret og indrettet efter vores behov, vi har indkøbt de nødvendige droner, vi har arbejdet for at sikre de nødvendige tilladelser mv, og vi har uddannet 17 medarbejdere fra Station City Deltid til droneoperatører (piloter) og drone-teknikere.

Droneberedskabet var klar til indsats den 21. juni 2024, og har været indsat flere gange siden da. Blandt andet den 24. juni til brand på en industribygning i Skanderborg og den 1. august til en større brand i et nybyggeri i Harlev. Dronen kan blandt andet anvendes til rekognoscering af de brændende bygninger og til at skabe et overblik over hotspots til indsatslederen.

De første indsatser er gået godt og der er ingen tvivl om, at dronen er et vigtigt nyt værktøj i indsatslederens værktøjskasse

Der er stor fokus på at trække læring ud af alle indsatser, så vi hele tiden udvikler og forfiner brugen af droneberedskabet og de muligheder, det giver.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Punkt 13: Eventuell